

Serravalle, 30 novembre 2017

**Rapporto di maggioranza della Commissione delle Petizioni sul MM 24 del 06 novembre 2017 (risol. N.1066) relativo alla modifica del Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Serravalle (nuovo modello retributivo, aggiornamento funzioni).**

Onorevole Municipio,  
Cari colleghi del Consiglio Comunale,

La Commissione delle Petizioni si è riunita più volte per esaminare a fondo il MM no. 24 facendo anche un incontro congiunto con la Commissione della Gestione alla presenza del Sindaco.

Prima di addentrarci nella tematica del messaggio vogliamo condividere due aspetti di carattere generale.

In primo luogo teniamo a sottolineare come la seduta di CC del 11.12.2017 sia estremamente carica di messaggi i quali, oltre ad essere numericamente tanti, sono taluni corposi e taluni delicati. Oltre a questo non abbiamo trovato, benchè nei termini di legge, appropriata la tempistica nel sottoporre da parte del Municipio tutti questi temi alle Commissioni incaricate.

Invitiamo ed auspichiamo pertanto che, in futuro, il Municipio comunichi i temi con un maggior lasso di tempo e con una maggiore documentazione chiara e trasparente, così da poter far lavorare le Commissioni più serenamente e con più tempo per valutare i singoli messaggi.

In secondo luogo ci teniamo a rendere partecipi tutti i consiglieri comunali dell'ottimo clima di lavoro all'interno della nostra Commissione. Riacciandoci al CC di dicembre, riteniamo che abbiamo veramente sostenuto una grandissima mole di lavoro (in breve tempo) dove tutti si sono impegnati a fondo sulle tematiche ed hanno portato le loro idee democraticamente ed in modo estremamente collegiale.

Fatte queste premesse, il MM 24 presentava fondamentalmente tre nodi da sciogliere, in ordine e con le nostre valutazioni:

**1° - classe di stipendio "cuochi/e della scuola dell'infanzia"**

Unanimamente su questo tema abbiamo valutato che la classe 1 proposta dal Municipio non è in linea con gli standard Cantionali. Rileviamo infatti come un/a cuoco/a deve essere sempre più attenta a regimi alimentari, igiene e quant'altro.

Unitamente alla maggioranza della commissione della Gestione, proponiamo quindi al Municipio di applicare per questa funzione la classe 2, confidando nel contempo che il Municipio valuti il rispetto di un salario minimo confacente alla congiuntura economica attuale (attualmente si parla di un minimo vitale di ca. 4000.00), "giocando" con gli scatti.

**2° - classe di stipendio "collaboratore dell'ufficio tecnico comunale"**

Unanimamente abbiamo valutato corretta la decisione del Municipio di creare la funzione di "collaboratore dell'ufficio tecnico comunale" (distanziandola quindi dagli impiegati amministrativi) e di posizionare questa nuova funzione nella classe 6 visti gli incarichi della nostra attuale collaboratrice e le sue competenze, la quale ci da sicuramente un valore aggiunto.

Su questo tema proponiamo quindi di aggiungere al nuovo articolo 19 cpv.3 punto 3 (requisiti) la seguente dicitura:

*"Attestato federale di capacità quale disegnatore edile o del genio civile con comprovata esperienza o diploma di assistente tecnico SSST..."*

Questo per elevare le competenze dei possibili candidati in questa funzione.

3° - classe di stipendio "Segretario/a Comunale"

A maggioranza della nostra commissione, abbiamo valutato corretta e legittima la linea seguita e proposta dal Municipio di applicare la classe 9 a questa funzione, per le seguenti motivazioni:

- Il Municipio ha preso come base di calcolo, per tutti i dipendenti, il salario a fine carriera di ognuno (applicando pertanto l'art. 41Lstip a fine carriera), pertanto la classe 8 verrebbe meno a questa linea municipale;
- La nuova scala, come regita il messaggio cantonale 7181 del 11.04.2016, ha come scopi: "...agire positivamente sulla motivazione dei dipendenti, evitando appiattimenti e migliorando la trasparenza della politica retributiva..." e "...contribuire ad aumentare l'attrattività della funzione pubblica...", pertanto la classe 9 rispetterebbe pienamente questa filosofia cantonale;
- A nostro parere la funzione di segretario comunale, e capo del personale, è sicuramente di prestigio e questa va sicuramente valorizzata;
- Riteniamo che una carriera duratura di questa funzione sia molto importante per un comune, vuoi per esperienza, conoscenza del territorio e delle dinamiche di paese. Pertanto la classe 9, aumentando la durata della carriera salariale, incentiva e motiva il segretario ad una lunga permanenza nello stesso comune;
- Finanziariamente la classe 9 ha ricevuto l'avvallo della Sezione Risorse Umane Cantonale (SRU), così come dalla maggioranza della Commissione della Gestione;
- La classe salariale proposta si situa su una linea mediana per rapporto a comuni vicini e di dimensioni simili.

All'interno della Commissione è in seguito sorto un ulteriore quesito, ovvero se elaborare autonomamente una scala stipendi.

A maggioranza dei commissari questa variante è stata accantonata in quanto, non avendo a disposizione dei professionisti nel campo delle risorse umane, elaborare, redigere, attuare e gestire una tale tabella in tal senso, creerebbe unicamente un lavoro dispendioso con un risultato finale probabilmente simile alla scala cantonale. Pertanto, dialetticamente parlando, "il santo non vale la candela". Oltre a questo la linea guida del cantone è neutra e quindi non è soggetta ad eventuali attacchi politici.

In conclusione viene quindi proposto il seguente emendamento relativo all'art. 19 del ROD:

- Completamento art.19, cpv 3, punto 3 come segue:  
Attestato federale di capacità quale disegnatore edile o del genio civile **con comprovata esperienza** o diploma di assistente tecnico SSST nel ramo del genio civile o titolo superiore. È inoltre richiesto il diploma cantonale di Tecnico Comunale (o impegno a conseguirlo entro la conclusione del prossimo ciclo di formazione)."
- Modifica classe stipendio "cuochi/e della scuola dell'infanzia" da classe 1 a classe 2

Visto tutto quanto precede, si propone al lodevole Consiglio Comunale di voler deliberare:

1. E' adottato il nuovo articolo 19 del Regolamento Organico dei Dipendenti del Comune di Serravalle con l'emendamento sopracitato
2. Le modifiche entreranno in vigore retroattivamente al 1° gennaio 2018 dopo l'approvazione della Sezione enti locali

Per la Commissione delle Petizioni:

Presidente: Cesarina Martinetti

Membri: Massimo Bazzi

Fabio Menegalli

  
.....  
  
.....  
  
.....